

SAK 41 2026 – STATUS SAMORDNING HEMIT HF OG HELSEPLATTFORMEN AS

Saksbehandler	Trond Utne og Siri Berg
Ansvarlig leder	Trond Utne
Saksmappe	2026/192
Dato for styremøte	19.06.2026

Forslag til vedtak:

Styret i Hemit HF tar saken til orientering.

Trondheim, 12. juni 2026

Trond Utne
Administrerende direktør

NUMMERERTE VEDLEGG SOM FØLGER SAKEN

Ingen

SAKENS HENSIKT

Denne saken har til hensikt å gi en status på dette arbeidet siden styremøtet 16. april 2026.

BAKGRUNN

Denne saken settes opp som fast sak basert på vedtak i sak 34/2025 samling av IKT-ressurser i styremøte 3. september 2025 hvor det ble bedt om:

1. *Styret ber Hemit HF om å sette opp samordningsprosess som fast sak på styremøtene fremover og invitere AD i HPAS på sak.*

I tillegg ble det i ekstraordinært styremøte 23. september 2025 i sak 38/25 Status samordning Hemit HF og Helseplattformen AS bedt om følgende

1. *Styret ber om å bli orientert om framdriften i de tiltakene som settes i gang.*
2. *Styret ber om å bli orientert fortløpende om arbeidet med kostnadsbesparelser.*

HOVEDPUNKTER OG HELHETLIG DRØFTING

Som orientert i styresak 10-2026 jobber Hemit og Helseplattformen med samordning på følgende områder:

- Samle supportfunksjon
- Felles funksjon kommunikasjon (fullført)
- Felles stabsfunksjoner
- Styringsmodell for felles produkt- og tjenesteorganisering (fullført)
- Felles produkt- og tjenesteutvikling på prioriterte områder
- Felles integrasjonsplattform
- Felles tjeneste for tilgangsadministrasjon

Status pågående områder for samordning.

Nedenfor følger en kort oppsummering av status for hvert av de pågående områdene for samordning.

Samle supportfunksjon

Samlokalisering av supportfunksjon hos Hemit i Abels Hus er gjennomført med virkning fra 4. mai 2026. Planen er å samle hele supportfunksjonen under felles leder med virkning fra 1. september 2026. Planen avhenger av at Helseplattformen i løpet av august får tatt i bruk samme supportløsning som Hemit innførte i februar (felles løsning).

Prosess for innplassering av felles leder av den samlede funksjonen har vært drøftet i begge organisasjoner og det er nå vedtatt at leder av seksjon *Hemit hjelp* innplasseres som leder av den samlede supportfunksjonen. Samlingen av supportfunksjonen innebærer overføring av 8 ressurser fra Helseplattformen til Hemit, som det nå jobbes med gjennomføring av. Overføring av ansatte vil håndteres i tråd med kravene som gjelder ved en virksomhetsoverdragelse. Det jobbes med plan for å hente ut forventede gevinster av samling av ressursene og overgang til felles supportløsning.

Felles stabsfunksjoner

Tidsplanen er revidert på grunn av kapasitetsutfordringer i gruppen.

Det er planlagt et drøftingsnotat til starten av juli om enhetlig ledelse for området administrasjon-arkiv, samt et drøftingsnotat for felles HR-tjenester.

Felles produkt- og tjenesteutvikling på prioriterte områder

Det er 4 felles produkter som er definert og har noe ulik fremdrift. Dokumentasjonsverktøy har ventet på avklaring om valg av verktøy for medlytt. Dette ble avklart i

Digitaliseringsstyret 10.juni. Mobil helsearbeider og Meldingsflyt har uendret status, mens på Innbyggertjenester har det vært gjennomført nødvendige avklaringer både mellom Hemit og Helseplattformen og mot kundesida for enes om produkt, bruk av ressurser med mer. Det er fortsatt kapasitetsutfordringer på området.

Felles integrasjonsplattform

Det ble etablert felles overvåkning av integrasjoner i mai. Videre er planen å etablere felles driftsteam og vakt innen utgangen av august 2026. Det er satt i gang en konseptfase for fremtidig integrasjonsplattform med mål om å etablere felles integrasjonsplattform på tvers av selskapene når dagens integrasjonsplattformer skal skiftes ut. Dette håndteres som eget prosjekt utenfor samordningsprosessen, men vil danne grunnlag for en betydelig besparelse etter innføring (Forventet 2029).

Felles tjeneste for tilgangsadministrasjon

Planlegges håndtert som felles produkt. Ledelse av arbeidet er avklart med leder arbeidet fra Hemit og hovedbidragsyter fra Helseplattformen. Det jobbes med plan for arbeidet.

Gevinstrealisering

Gevinstområde	Overordnet gevinst	Estimert økonomisk gevinst	Forventet realisering
Etablere felles kommunikasjonsfunksjon Gjennomført januar 26	<ul style="list-style-type: none"> • Gi større gjennomslagskraft i kommunikasjonen med eiere, kunder og sentrale interessentgrupper • Bidra til en enhetlig profil og et tydelig felles omdømme 	<ul style="list-style-type: none"> • Effektivisering 2 ansatte • Årlig besparelse 2,7 mill kr 	Gradvis etter innføring

Gevinstområde	Overordnet gevinst	Estimert økonomisk gevinst	Forventet realisering
Samle supportfunksjon	<ul style="list-style-type: none"> Økt kundetilfredshet Mål om økt løsningsgrad 1. linje, bedre kvalitet i saksregistrering, færre saker som returneres til 1. linje Felles verktøy gir reduserte lisenskostnader 	<ul style="list-style-type: none"> Effektiviseringsgevinst gjennom redusert tidsbruk og mulig behovsdemping. 6 mill kr. 3,5 mill kr i Hemit og 2,5 mill kr i HPAS. Reduserte lisens kostnader ca 2,8 mill kr 	Gradvis etter innføring
Integrasjon	<ul style="list-style-type: none"> Felles driftsteam og vakt 	<ul style="list-style-type: none"> Årlig besparelse 0,9 mill kr 	Etter innføringsfase og avvikling av dobbel vakt
Tilgangsstyring	<ul style="list-style-type: none"> Bedre kvalitet på tjenestene 	<ul style="list-style-type: none"> Ikke tallfestet 	Etter etablering
Felles stabstjenester	<ul style="list-style-type: none"> Samordning med enhetlig ledelse og felles fagmiljø skal gi bedre styring, høyere leveransequalität og mer effektiv ressursbruk, med potensial for kostnadsbesparelser over tid 	<ul style="list-style-type: none"> Potensial for kostnadsbesparelser gjennom færre lederroller, redusert dobbeltarbeid og mer effektiv oppgaveløsning over tid. avhenger av integrasjonsgrad og valgt modell. En sammenslåing vil kunne estimeres til ca 5 mill kr spart da doble roller kan tas vekk 	Gradvis etter samordning, men størst gevinstpotensial ved sammenslåing
Dokumentasjonsverktøy	<ul style="list-style-type: none"> Enklere tilgang for kunder og sluttbrukere Bedre utnyttelse av ressurser og kompetanse Effektivisering og bedre kvalitet 	<ul style="list-style-type: none"> Ikke tallfestet 	Etter felles styring
Innbyggertjenester	<ul style="list-style-type: none"> Samordning av løsninger Raskere og mer effektive leveranser 	<ul style="list-style-type: none"> Ingen direkte økonomisk gevinst 	Etter etablering
Meldingsflyt	<ul style="list-style-type: none"> Bedre kompetanse- og ressursutnyttelse Enklere prioritering 	<ul style="list-style-type: none"> Ikke tallfestet 	Etter forbedringer

Gevinstområde	Overordnet gevinst	Estimert økonomisk gevinst	Forventet realisering
Mobil helsearbeider	<ul style="list-style-type: none"> • Bedre og mer effektiv hverdag for helsearbeideren 	<ul style="list-style-type: none"> • Ikke tallfestet 	Etter prioriterte leveranser
Samlokalisering	<ul style="list-style-type: none"> • Reduserte kontorkostnader • Mer effektiv kontordrift 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig besparelse Molde ca 100 kNOK • Årlig besparelse Levanger ca 500 kNOK • Årlig besparelse Trondheim 2 – 5 MNOK • Årlig besparelse Namsos (Ikke estimert) 	Etter innflytting

Tabellen viser en årlig tallfestet besparelse på 20-25 mill kroner etter at full effekt av de planlagte samordningstiltakene er oppnådd. Det er anslått at gevinstene fra samordningstiltakene vil overstige kostnadene i 2028.

Vedtak Generalforsamling Helseplattformen AS

I Generalforsamlingen i Helseplattformen AS 11. juni 2026 ble følgende vedtak enstemmig vedtatt knyttet til samordning mellom Helseplattformen og Hemit:

1. Generalforsamlingen tar saken til orientering.
2. Generalforsamlingen nedsetter en partssammensatt gruppe med tre representanter fra kommunene og tre representanter helseforetak/Helse Midt-Norge, som i dialog med styret skal påse at det innen 1. mars 2027 foreligger en evaluering av arbeidet med samordning av Helseplattformen og Hemit, jf. generalforsamlingens vedtak i sak 11 (vedtakspunkt 6) den 4. juni 2025 og generalforsamlingens vedtak i sak 5 (vedtakspunkt 2) den 30. september 2025.
3. Gruppen skal sørge for at det innen 1. mars 2027 foreligger en vurdering av fordeler og ulemper ved en løsning med en fusjon av Helseplattformen og Hemit til et felleseid aksjeselskap.

4. Arbeidsgruppen ledes av representant fra kommunene.

Med bakgrunn i at vedtaket ble fattet like før utsendelse av styrepapirene, har det ikke vært tid til å drøfte hvilke konsekvenser vedtaket får for det pågående arbeidet med samordning i styringsgruppen som er etablert for å følge opp dette arbeidet.

ADMINISTRERENDE DIREKTØRS ANBEFALING

Administrerende direktør anbefaler styret å ta saken til orientering og gi evt. synspunkter og innspill på hvordan Hemit bør innrette videre arbeid med samordning i lys av vedtaket i generalforsamlingen i Helseplattformen 11. juni 2026.